

YEREL EŞİTLİK EYLEM PLANI

2023



**MALTEPE
BELEDİYESİ**
www.maltepe.bel.tr



MALTEPE BELEDİYESİ YEREL EŞİTLİK EYLEM PLANI

Copyright 2020 T.C. Maltepe Belediyesi. Tüm hakları saklıdır. Bu belgede yer alan bilgilerin, görsel unsurların, haritaların ve bunların düzenlemelerindeki telif ve yayın hakkı, aksi açıkça belirtilmediği sürece T.C. Maltepe Belediyesi'ne aittir. Bilgiler, T.C. Maltepe Belediyesi'nin yazılı izni olmaksızın kısmen ya da tamamen kopya edilemez, dağıtılamaz, kiralanamaz, çoğaltılamaz, alt lisansla kullanılamaz, değiştirilemez, ileride kullanılmak üzere saklanamaz, ticari bir amaçla kullanılamaz, haber ve duyuru şeklinde yayınlanamaz.

YAYINA HAZIRLIK

Strateji Geliştirme Müdürlüğü – Sosyal Politikalar ve Eşitlik Birimi

Bahadır KEŞAN	ŞEHİR PLANCISI / STRATEJİ GELİŞİRME MÜDÜRÜ
Aslıhan AKMAN İRİ	SOSYOLOG
Nur Özlem DEMİR	SOSYOLOG
Serhat GÜZEL	GRAFİK TASARIM

T.C. MALTEPE BELEDİYESİ

Strateji Geliştirme Müdürlüğü

Adres: Feyzullah Mah. Bağdat Cad. No: 292 Maltepe/İstanbul

Tel: +90 (216) 458 99 99 – 2201

Faks: 0 (216) 441 62 04

E-mail: strateji@maltepe.bel.tr

Elektronik Belge Posta Adresi: maltepebelediyesi@hs01.kep.tr

İÇİNDEKİLER

GİRİŞ	4
1.1. YASAL DAYANAKLAR.....	6
1.2. YEREL EŞİTLİK MEKANİZMALARI.....	7
1.3. YEREL EŞİTLİK EYLEM PLANININ HAZIRLIK SÜRECİ	9
2. MEVCUT DURUM	9
3. YEREL EŞİTLİK EYLEM PLANI.....	21
3.1. KENTSEL KATILIM VE YÖNETİŞİM	25
3.2. EĞİTİM.....	26
3.3. SAĞLIK	27
3.4. ŞİDDETLE MÜCADELE.....	27
3.5. İSTİHDAM	29
4. KAYNAKÇA:	30

KISALTMALAR

BM: Bileşmiş Milletler

CEDAW: Declaration on the Elimination of Discrimination against Women (Birleşmiş Milletler Kadına Karşı Her Türlü Ayrımcılığın Engellenmesi Sözleşmesi)

CEMR: Council of European Municipalities and Regions (Avrupa Belediyeler ve Bölgeler Konseyi)

CİSÜ: Cinsel Sağlık ve Üreme Sağlığı

KDM: Kadın Danışma Merkezi

YEPP: Yerel Eşitlik Eylem Planı

SKA: Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları

STK: Sivil Toplum Kuruluşu

TÜİK: Türkiye İstatistik Kurumu

HIV: Human Immunodeficiency Virus (İnsan Bağışıklık Yetmezliği Virüsü)

AIDS: Acquired Immune Deficiency Syndrome (Kazanılmış Bağışıklık Yetersizliği Sendromu)

HPV: Human Papilloma Virus (İnsan Siğil Virüsü)

CYBE: Cinsel Yolla Bulaşan Enfeksiyonlar

GİRİŞ

Eşitlik, belirli bir toplum veya yalıtılmış bir grup içerisindeki tüm insanlar temel bir insanlık hakkı olarak iyi bir yaşam hakkına sahiptirler. İnsana yakışır bir yaşam hakkı için de en temel konumuz fırsat hakkının eşit bir şekilde yaygınlaştırılmasıdır.

Toplumsal eşitlik, yasalar önünde eşit haklar ve toplumsal mal ve hizmetlere eşit seviyede erişmeyi içerir. Buna dayanarak hizmet ve politikaların toplumdaki her grubun özelliklerini, gereksinimlerini kapsayacak şekilde geliştirilmesi oluşabilecek eşitsizliklerin önüne geçebilir. Herkes için yerel kamu hizmeti anlayışının gerçekleşmesi doğrultusunda ihtiyaçların dikkate alınması ortaya konulmuştur.

Toplumdaki bireyler cinsiyet, yaş, sağlık, kültür gibi birçok açıdan farklı özellikler barındırır. Bu özellikler çerçevesinde yaşam tarzları ve gereksinimleri oluşur. Temelde kadın-erkek arasında oluşan toplumsal cinsiyet rollerinin yarattığı eşitsizlikler nedeniyle oluşan durumları göz önüne alarak hizmet sunumunun, hizmete erişim şartlarının bu eşitsizlikleri ortadan kaldıracak şekilde düzenlenmesi gerekir.

Özellikle kadın, farklı cinsel yönelim ve cinsiyet kimliğine sahip birey, yaşlı, engelli, çocuk, mülteci gibi dezavantajlı gruplar için özel politika ve hizmetler sunulması gerekmektedir.

Eğitim, sağlık gibi temel insan haklarına erişimin toplumsal cinsiyet eşitliği perspektifinde tüm grupları gözeterek hizmetlerin sunulması kapsayıcılık açısından önem arz etmektedir. Kadınların ve kız çocuklarının eğitim hayatına eşit katılımı toplumun kalkınmasına, eşit ve demokratik toplum oluşumuna katkı sağlar. Kadın istihdamının politikalarla desteklenmesi ve artırılması ekonominin gelişmesine fayda sağlarken, iş hayatındaki eşitsizliğinde önüne geçmektedir.

Toplumsal yaşamda, kamusal alanların ortak kullanımı toplumun bütünlüğü ve bireylerin ötekileştirilmemesi açısından önemlidir. Herkesin kentsel mekânda güvenli, rahat ve kolay yaşam sürdürmesi için kentsel tasarımların ihtiyaç ve talepleri gözeterek uyarlanması gerekir. Gündelik yaşamda herkes kentsel mekânda eşit deneyimlemeye sahip olabilmeli ve buna göre tasarımlar geliştirilmelidir. Özellikle dezavantajlı grupların yaşamını ve erişimini kolaylaştırıcı tasarımlar kentsel mekândaki eşitsizliğin ortadan kaldırılmasına katkı sağlar. Maltepe

Belediyesi taktiksel kentleşme yöntemiyle kapsayıcı kentsel tasarım projeleri hayata geçirmektedir.

Bireyler, yaşadıkları bölge hakkında söz sahibi olabilmelidir. Yaşadıkları yerdeki değişiklikler, alınan kararlar onları doğrudan ilgilendirir. Yerelde katılımcı mekanizmalar kadınların, çocukların, yaşlıların ve diğer dezavantajlı grupların özellikleri dikkate alarak planlanıp, geliştirilmelidir. Dezavantajlı grupların katılım sağlayabileceği yöntem, yer, tarih ve saat seçimi katılımı güçlendirir. Katılımı artırmak için araştırmalar yapılarak yol izlenebilir.

Yerel Eşitlik mekanizmaları ile Kadın Dostu Kentler modeli ile Türkiye'nin de taraf olduğu "Birleşmiş Milletler Kadına Karşı Her Türlü Ayrımcılığın Engellenmesi Sözleşmesi (CEDAW)" doğrultusunda Kadının Statüsü Genel Müdürlüğü'nce hazırlanmış olan Ulusal Eşitlik Eylem Planı'nın yerelde uygulanmasının desteklenmesi hedeflenmektedir. Bu açıdan bakıldığında yerel eşitlik stratejik planları ve yerel eşitlik eylem planları, CEDAW'ın ve Ulusal Eşitlik Eylem Planı'nın hayata tam olarak geçebilmesi amacıyla yerelde illerin izlemeleri gereken yol haritasını tarif etmektedir. Söz konusu planlar, kentli hakları bağlamında Avrupa Kentsel Şartı ve Avrupa Kadın Erkek Eşitliği Şartı (CEMR)52 başta olmak üzere çeşitli uluslararası düzenlemelerde yer alan temel "hemşerilik hukuku" ilkelerini ve Anayasa başta olmak üzere çeşitli yasalar ve yerel yönetimlere ilişkin yasal düzenlemelerde yer alan temel ilkeleri gözetererek hazırlanır.

Yerel Eşitlik Eylem Planları toplumsal cinsiyet eşitliği perspektifiyle belirli amaç ve hedefler doğrultusunda hazırlanmalıdır. Yerel eşitlik eylem planı toplumsal cinsiyet eşitliği konusunda var olan durumu analiz etmeyi anlayacak şekilde toplumsal cinsiyet eşitliği sorunlarına yönelik hedeflerin geliştirilmesini ve o alanlarda çalışılmasını kolaylaştırmaktadır. Tüm bu alanlardaki eşitsizliklerin kaldırılmasına yardımcı olması için Yerel Eşitlik Eylem Planı gerekli görülmüştür.

Maltepe Belediyesi çalışanı ve belediye de hizmet alıcılarına Yerel Eşitlik Eylem Planının daha iyi, sağlıklı ve güvenilir bir yaşam sağlanması hedeflenmektedir.

1.1. YASAL DAYANAKLAR

ULUSLARARASI ANTLAŞMALAR VE PROTOKOLLER

- **İnsan Hakları Evrensel Bildirgesi** 1948 yılında Birleşmiş Milletler Genel Kurulu tarafından ilan edilen İnsan Hakları Evrensel Bildirgesi hem ulusal hem de uluslararası hukuk sistemlerinin temelini oluşturmaktadır.

MADDE 1: Bütün insanlar özgür, onur ve haklar bakımından eşit doğmuşlardır; akıl ve vicdana sahiptirler ve birbirlerine karşı kardeşçe hareket etmekle yükümlüdürler.

MADDE 2: Herkes; ırk, renk, cinsiyet, dil, din, siyasal ya da başka bir görüş, ulusal ve toplumsal köken, doğuş ya da benzeri başka bir statü gibi herhangi bir ayırım gözetilmeksizin, bu Bildirgede ileri sürülen tüm hak ve özgürlüklere sahiptir. (1)

- **Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA)** (diğer bir deyişle Küresel Amaçlar), Birleşmiş Milletler üyesi ülkeler tarafından 2030 sonuna kadar ulaşılması amaçlanan hedefleri içeren bir evrensel eylem çağrısıdır. Tüm dünyada açlık ve yoksulluğa son vermek, iklim değişikliği ile mücadele etmek, toplumsal cinsiyet eşitliğini sağlamak, nitelikli eğitimi, sorumlu üretim ve tüketimi yaygınlaştırmak gibi 17 ana başlıktan oluşan sosyal, kültürel ve ekolojik meselelerin çözümüne odaklanır. Ocak 2016'da yürürlüğe girmiştir.(2)
- **Kadınlara Karşı Her Türlü Ayrımcılığın Önlenmesi Sözleşmesi (CEDAW) ve İhtiyari Protokol 1** Mart 1980 tarihinde CEDAW Sözleşmesi üye ülkelerin imzasına açılmış, Türkiye'nin 1985 yılında onayladığı Sözleşme, 19 Ocak 1986 tarihinde yürürlüğe girmiştir. CEDAW İhtiyari Protokolü ise 30 Temmuz 2002 tarihinde TBMM tarafından onaylanmış ve 2 Ağustos 2002 tarihli resmi gazetede yayınlanmıştır.17 Sözleşme ve İhtiyari Protokol ile birlikte taraf devletler, kamusal ve özel alanda kadın-erkek eşitliğini sağlamayı taahhüt etmektedir. (3)

ULUSAL POLİTİKA DOKÜMANLARI VE KURUMSAL YAPILAR

- Anayasanın 10'uncu maddesi, "Herkes, dil, ırk, renk, cinsiyet, siyasî düşünce, felsefi inanç, din, mezhep ve benzeri sebeplerle ayırım gözetilmeksizin kanun önünde eşittir.

(Ek fıkra: 7/5/2004-5170/1 md.) Kadınlar ve erkekler eşit haklara sahiptir. Devlet, bu eşitliğin yaşama geçmesini sağlamakla yükümlüdür.” şeklinde ifadeye yer verilmiştir.

- Anayasa'nın 90. Maddesinde ise, usulüne göre yürürlüğe konulmuş milletlerarası antlaşmaların kanun hükmünde olduğu ifade edilmekte “temel hak ve özgürlüklere ilişkin milletlerarası antlaşmalarla kanunların aynı konuda farklı hükümler içermesi nedeniyle çıkabilecek uyuşmazlıklarda milletler arası antlaşma hükümleri esas alınır” denilmektedir. Dolayısıyla yukarıda sayılan uluslararası antlaşmaların gereklerinin yerine getirilmesi anayasal bir taahhüt haline gelmektedir.
- Kadın istihdamının Arttırılması ve Fırsat eşitliğinin Sağlanması başlıklı 25 Mayıs 2010 tarihli resmi Gazetede yayınlanan 2010/14 no'lu Başbakanlık Genelgesine göre kadınların sosyo-ekonomik konumlarının güçlendirilmesi, toplumsal yaşamda kadın-erkek eşitliğinin sağlanması, sürdürülebilir ekonomik büyüme ve sosyal kalkınma amaçlarına ulaşılabilmesi için kadınların istihdamının arttırılması ve eşit işe eşit ücret imkânının sağlanması amacıyla resmi kurumların işleyişinde ve özelde istihdam alanında kadın-erkek fırsat eşitliğinin sağlanması belirtilmiştir.

1.2. YEREL EŞİTLİK MEKANİZMALARI

Maltepe Belediyesinin 05.04.2021 tarihinde aldığı meclis kararıyla **Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Komisyonu** kurulmuştur.

09.11.2022 tarihinde gerçekleşen Maltepe Belediyesi meclis toplantısında Maltepe Belediyesi Strateji Geliştirme Müdürlüğü Görev ve Çalışma Yönetmeliği oy birliği ile kabul edilmiştir. Söz konusu yönetmeliğin 9. Maddesi ile STR-BK.4 koduyla **Sosyal Politika ve Eşitlik Birimi** kurulmuştur. Strateji geliştirme müdürlüğüne bağlı olarak kurulan Sosyal Politika ve Eşitlik Biriminin görevleri aşağıda maddeler halinde belirtilmiştir.

- a) **Sosyal Araştırmalar Yapmak:** Nitel ve nicel araştırmalar yapmak, araştırmalar sonucu elde edilen bilgi ve deneyimi, personele yönelik eğitimler ve bilgilendirme semineri gibi yöntemlerle diğer birimlere aktararak kurumsal gelişime katkı sağlamak.

- b) **Ulusal ve Uluslararası Araştırma Geliştirme Yapmak:** Ulusal ve uluslararası araştırmacıların, sosyal politika konularında araştırma ve geliştirme çalışmalarına destek vermek, işbirliğini geliştirmek, kurumun ihtiyaç duyduğu alanlarda karşılaştıkları sorunların belirlenmesine ve çözümüne yönelik çalışmalar yapmak.
- c) **İnsan Hakları Politikaları Çalışmaları:** Çeşitli sebeplerden ikincil planda görünen ve dezavantajlı hale getirilmiş tüm toplumsal kesimlerin belediyenin hizmetlerinden, etkinliklerinden herkesle eşit bir biçimde faydalanması için gerekli tedbirlerin alınmasına ön ayak olmak ve belediyenin insan hakları politikalarını oluşturmak.
- d) **Katılımcılık Çalışmaları Yürütülmesi:** Vatandaşların ve ilgili sivil toplum kuruluşlarının belediyenin karar alma süreçlerine dâhil edilmesi ve belediye hizmetlerine eşit erişimini mümkün kılmaya yönelik çalışmalar yürütmek, katılımcı ve demokratik yöntemlerle, tüm kurumu ilgilendiren strateji ve sosyal politikaların kapsayıcılık ilkeleri çerçevesinde oluşturulmasını sağlamak.
- e) **Ayrımcılıkla Mücadele Etmek:** Dil, din, felsefi görüş, ırk, etnik köken, engellilik durumu, sağlık durumu, medeni durum, yaş, yaşam ve çalışma yeri, toplumsal cinsiyet ve cinsel yönelim bakımından ayrımı yapılmaksızın, yaşlılar, engelliler, yoksullar, eski hükümlüler, göçmenler, mülteciler, ana dili Türkçe olmayanlar; kentte yaşayan tüm bireyleri kapsayan bir yaşam kültürünün üretilmesine katkı sağlamak, belediye politikalarını ulusal ve uluslararası mekanizmalar ve ağlarla işbirliği içinde hazırlamak, bu gruplarla özel ilişkisi bulunan diğer müdürlükleri koordine etmek.
- f) **Duyarlılığı ve Farkındalığı Arttırmak:** Belediye personeli arasında toplumsal cinsiyet eşitliği ve hak temelli diğer ayrımcılıkla mücadele konularında duyarlılığı ve farkındalığı arttırmak için çalışmalar planlamak ve yürütmek.
- g) **Farkındalık Kampanyası Yürütülmesi:** İnsan hakları ve toplumsal cinsiyet eşitliği konularında bilinç arttırıcı çalışmalar organize etme ve ayrımcılık karşıtı belediyecilik anlayışını görünür kılacak bilinçlendirme kampanyaları geliştirerek hedef kitleye yönelik özel ve anlamlı günlerde içerik ve farkındalık kampanyaları üretmek.
- h) **Sosyal Politikalara Yönelik Eylem Planları Hazırlanması:** İlçe genelinde hazırlanan eşitlik ve kapsayıcılığa yönelik eylem planlarının hazırlanmasını, uygulanmasını, izlenmesini sağlamak.

1.3. YEREL EŞİTLİK EYLEM PLANININ HAZIRLIK SÜRECİ

Maltepe Belediyesi Yerel Eşitlik Eylem Planı çalışmaları Strateji Geliştirme Müdürlüğüne bağlı faaliyet gösteren Sosyal Politika ve Eşitlik Birimi tarafından yürütülmektedir. Yerel Eşitlik Eylem Planının faaliyete geçmesi ile birlikte 1 yıl içerisinde planla ilgili izleme, değerlendirme ve raporlamalar Sosyal Politika ve Eşitlik Birimi tarafından yapılacaktır.

Yerel Eşitlik Eylem Planı; Kentsel Katılım ve Yönetişim, Eğitim, Sağlık, Şiddetle Mücadele, İstihdam konu başlıklarıyla amaç, hedef ve eylem olarak belirtilmiştir.

Kentsel katılım ve yönetişim alanındaki eylemler bir sonraki yerel eşitlik eylem planı için hazırlık aşamasını içermektedir. 2024-2025 Yılı Yerel Eşitlik Eylem Planı için kentsel katılım ve yönetişim alanında araştırma yapılarak veriler elde edilecektir. Elde edilen veriler göre yeni eylemlerin oluşturulması ve hayata geçirilmesi hedeflenmektedir.

2. MEVCUT DURUM

Yerel Eşitlik Eylem Planı, Maltepe düzeyinde kadın erkek eşitliğinin sağlanması ve kadının statüsünün güçlenmesi için izlenmesi gereken bir yol haritasını belirlemek üzere hazırlanan belgedir. Beş başlık altında belirlenen Kentsel Katılım Ve Yönetişim, Eğitim, Sağlık, Şiddetle Mücadele, İstihdam alanlı temalar hazırlanmıştır. Her bir başlık birbirinden bağımsız olmadan bütüncül bir şekilde incelenerek amaç, hedef ve eylemler oluşturulmuştur. Dezavantajlı tüm grupların yaşadığı sorunları anlamak ve çözüm üretmek için, meselenin tüm yönlerine bir bütün olarak bakmak ve birbiriyle bağlantılı stratejiler üretmek üzerine hazırlanmıştır.

Aşağıdaki tablo, mevcut durum içinde güçlü ve zayıf yönleri gösteren oluşabilecek tehditleri ve fırsatların belirtildiği ve bu doğrultuda amaç ve hedefleri oluşturmada yol gösterici ve stratejik hareket etmeyi sağlamaya göre düzenlenmiştir.

Sosyal Politikalar ve Eşitlik Birimi SWOT Analizi

GÜÇLÜ YÖNLER - Yetkinlik seviyesi toplumsal cinsiyet konusunda eğitici eğitimi verecek düzeyde yüksek uzmanların kurumda bulunması - Kadın-erkek eşitliği için il ve ilçe düzeyinde kurumlar arası bir mekanizmanın varlığı -Kadın danışma merkezlerinin dezavantajlı bölgelerde yoğunlukta bulunması ve kadınlara ulaşılabilmesi.	ZAYIF YÖNLER - Toplumsal cinsiyet eşitliğinin ilçe düzeyindeki kurumların uygulamalarına yeterince entegre edilmemiş olması - İlçe olarak kadın sığınma evinin bulunmaması.
FIRSATLAR -Kadın sorunlarının gündemde daha sık yer bulması - Toplumsal cinsiyet eşitliği ve kadının güçlenmesi konularında politik iradenin varlığı	TEHDİTLER - Hukuksal yapıdaki eksiklikler -Toplumda, toplumsal cinsiyet eşitliğine yönelik olumsuz algılar ve önyargılar

Türkiye İstatistik Kurumu (TÜİK) verilerine göre Türkiye'de ikamet eden nüfus, 31 Aralık 2020 tarihi itibarıyla bir önceki yıla göre 459 bin 365 kişi artarak **83 milyon** 614 bin 362 kişiye ulaşmıştır. Erkek nüfus 41 milyon 915 bin 985 kişi olurken, kadın nüfus 41 milyon 698 bin 377 kişi olmuştur. Toplam nüfusun %50,1'ini erkekler, %49,9'unu ise kadınlar oluşturduğu görülüyor. 2021 TÜİK İstanbul nüfus verilerine baktığımızda ise toplam nüfus **15 milyon** 840 bin 900 kişiye ulaşmıştır. Erkek nüfusu 7 milyon 933 bin 686 kişi, kadın nüfusu 7 milyon 907 bin 214 kişidir. 2021 yılında Maltepe ilçesinin nüfusu **525.566** olarak tespit edilmiştir. Nüfusun cinsiyet dağılımına bakıldığında %50,02'si kadın, %49,98'si erkeklerden oluşmaktadır. Aşağıdaki tabloda da belirtildiği gibi ilçedeki kadın-erkek oranı arasında az farkın görülmesiyle beraber hemen hemen eşit şekilde olduğu görülmektedir.

Maltepe Cinsiyete Göre Nüfus Dağılımı (2021)

Kadın	262.903
Erkek	262.663
Toplam	525.566

Tablo 1: Maltepe Nüfusunun Cinsiyete Göre Dağılımı (4)

Mahalle dağılımına göre nüfus verilerinin bakıldığında en yoğun nüfuslu mahalleler; Zümrütevler, Fındıklı, Bağlarbaşı, Cevizli mahallesi olarak sıralanmaktadır. Nüfus yoğunluğunun düşük olduğu mahalleler ise; Büyükbakkalköy, Yalı mahallesi olduğu görülmektedir. Mahalle nüfusuna cinsiyet dağılımında bakıldığında ise, her mahallede hemen hemen birbirine yakın oranlarda kadın – erkek olduğu görülmektedir. Sadece Büyükbakkalköy mahallesinde erkek nüfusunun yüksek olduğu görülmektedir, bunun sebebi ise bölgede bulunan Ceza İnfaz Kurumu'ndan kaynaklanmaktadır. (5)

Mahalle Adı	Toplam	Erkek	Kadın
ALTAYÇEŞME	32.530	15.456	17.074
ALTINTEPE	31.827	14.509	17.318
AYDINEVLER	20.836	11.128	9.708
BAĞLARBAŞI	42.804	20.468	22.336
BAŞIBÜYÜK	21.705	11.060	10.645
BÜYÜKBAKKALKÖY	11.266	10.047	1.219
CEVİZLİ	39.696	19.539	20.157
ÇINAR	20.745	9.538	11.207
ESENKENT	20.383	10.064	10.319
FEYZULLAH	19.957	9.121	10.836
FINDIKLI	64.213	32.654	31.559
GİRNE	18.497	8.939	9.558
GÜLENSU	14.208	7.252	6.956
GÜLSUYU	14.991	7.493	7.498
İDEALTEPE	24.944	11.436	13.508
KÜÇÜKYALI MERKEZ	26.288	12.237	14.051
YALI	12.634	5.938	6.696
ZÜMRÜTEVLER	88.042	45.784	42.258

Tablo 2: Mahalle Bazında Cinsiyet Dağılımı (5)

Mahalle dağılımına göre nüfus verilerinin bakıldığında en yoğun nüfuslu mahalleler; Zümrütevler, Fındıklı, Bağlarbaşı, Cevizli mahallesi olarak sıralanmaktadır. Nüfus yoğunluğunun düşük olduğu mahalleler ise; Büyükbakkalköy, Yalı mahallesi olduğu görülmektedir. Mahalle nüfusuna cinsiyet dağılımında bakıldığında ise, her mahallede hemen hemen birbirine yakın oranlarda kadın – erkek olduğu görülmektedir. Sadece Büyükbakkalköy mahallesinde erkek nüfusunun yüksek olduğu görülmektedir, bunun sebebi ise bölgede bulunan Ceza İnfaz Kurumu'ndan kaynaklanmaktadır. (5)

Tablo 3: Maltepe’de Yaş Gruplarına, Yıllara ve Cinsiyete Göre Nüfus Verileri;

Yaş Grubu	Erkek			Kadın			Toplam		
	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021
0-4	15.509	14.708	14.035	14.788	14.050	13.305	30.297	28.758	27.340
5-9	15.127	15.368	15.539	14.290	14.541	14.883	29.417	29.909	30.422
10-14	14.557	14.584	14.740	13.567	13.606	13.676	28.124	28.190	28.416
15-19	16.447	15.261	15.680	14.445	13.810	13.725	30.892	29.071	29.405
20-24	21.253	21.468	22.366	17.014	16.784	17.541	38.267	38.252	39.907
25-29	22.706	22.298	23.550	20.542	20.423	20.941	43.248	42.721	44.491
30-34	24.010	23.624	23.905	22.810	22.771	22.895	46.820	46.395	46.800
35-39	24.038	23.802	23.711	23.631	23.212	23.056	47.669	47.014	46.767
40-44	21.546	22.450	23.509	22.362	23.005	24.224	43.908	45.455	47.733
45-49	19.613	19.806	20.184	20.457	20.687	21.166	40.070	40.493	41.350
50-54	15.956	15.996	16.655	16.756	16.722	17.596	32.712	32.718	34.251
55-59	13.886	14.513	15.039	15.149	15.748	16.091	29.035	30.261	31.130
60-64	11.224	11.286	11.257	12.477	12.635	12.736	23.701	23.921	23.993
65-69	8.118	8.586	9.087	9.718	10.525	11.144	17.836	19.111	20.231
70-74	5.759	6.054	6.129	7.365	7.780	7.919	13.124	13.834	14.048
75-79	3.394	3.655	3.878	4.897	5.202	5.383	8.291	8.857	9.261
80-84	1.892	1.961	1.989	3.267	3.447	3.470	5.159	5.408	5.459
85-89	1.165	1.113	1.051	2.133	2.081	2.017	3.298	3.194	3.068
90+	319	336	359	1.129	1.123	1.135	1.448	1.459	1.494
TOPLAM	256.519	256.869	262.663	256.797	258.152	262.903	513.316	515.021	525.566

Kaynak: ADNKS 2021 verileri (6)

Mevcut duruma Yerel Eşitlik Eylem Planında bulunan Sağlık teması başlığı altında bakıldığında verilerin gösterdiği, belirli bir yaştaki kişinin günlük hayatındaki faaliyetlerini sınırlandıracak sağlık sorunu olmadan yaşaması beklenen yıl sayısı olarak tanımlanan “sağlıklı yaşam süresi” bütün Türkiye’de 2017-2019 döneminde ortalama olarak **57.3 yıl** olarak hesaplanmıştır. Sağlıklı yaşam süresi, erkeklerde 59.1 yıl, kadınlarda da 54.4 yıl olarak hesaplandı. TÜİK’in verilerine göre erkekler kadınlardan yaklaşık 5 yıl daha sağlık bir hayat sürüyor. (7)

Üreme sağlığı ve cinsel sağlık hak ve hizmetleri, uluslararası sözleşmelerde temel insan hakları arasında yer alan ve ulusal düzeyde sosyal bir hak olarak tanımlanan sağlık hakkı kapsamındadır. Cinsel haklar ve üreme hakları, Birleşmiş Milletler Uluslararası Nüfus ve Kalkınma Konferansı Eylem Planı’nda (1994) da temel insan hakları kapsamında tanımlanmıştır.(8)

Maltepe Belediyesinin sağlık hizmetleri arasında; Maltepe ilçesinde yaşayan hastalığı nedeni ile sağlık kuruluşlarına gitmesi mümkün olmayan yatağa bağlı, kronik rahatsızlığı bulunan hastalarımıza yönelik Evde Sağlık Hizmetleri; 2019 Yılında 8038 Adet, 2020 Yılında 6167 Adet, 2021 Yılında 5961 Adet olarak gerçekleşmiştir. (9)



Kadın Hastalıkları Polikliniği Tablosu (Kişi) (9)

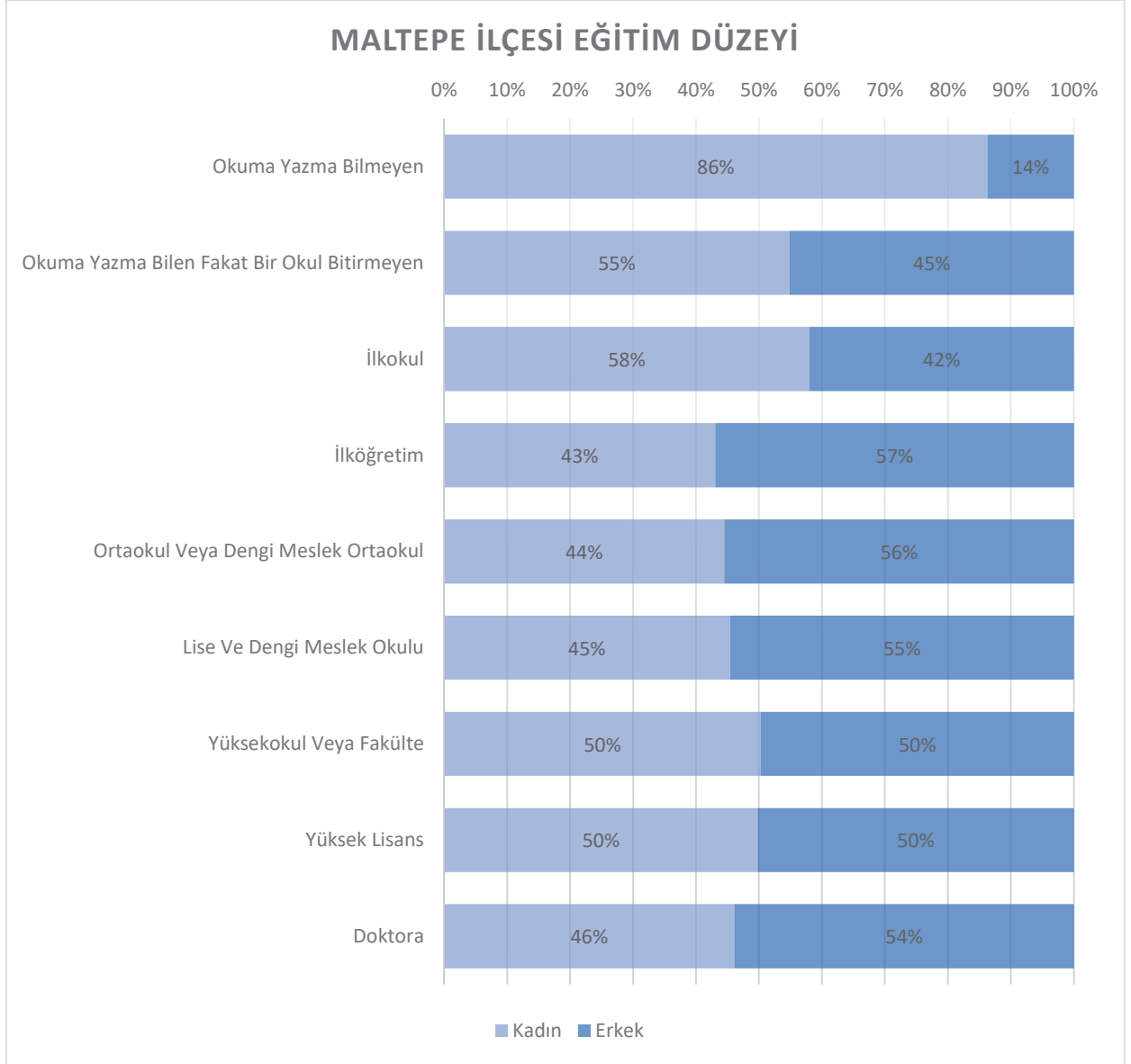
Kadın Hastalıkları Polikliniği; 2019 Yılında 6547 Kişi, 2020 Yılında 2527 Kişi, 2021 Yılında 3272 Kişi olarak gerçekleşmiştir. Tüm branşlarda 2019 ile 2020 yılları arası hasta kaydı yüksek oranda azalmıştır. Faaliyet raporu



Çocuk Sağlığı Polikliniği Tablosu (Kişi) (9)

Çocuk Sağlığı Polikliniği; 2019 Yılında 10059 Kişi, 2020 Yılında 2375 Kişi, 2021 Yılında 3272 Kişi olarak gerçekleşmiştir. Sağlık alanındaki verilere dayanarak hedef, amaç ve eylemler belirlenmiş olup, tabloya eklenmiştir. Eğitim teması altında Türkiye geneline bakıldığında okuma-yazma bilmeyenlerin oranı % 2,6; okuma-yazma bilmeyenler arasında 6 yaş üstü kadın oranı %86'dır. İstanbul'da okuma-yazma bilmeyenlerin oranı % 1,7; okuma-yazma bilmeyenlerin arasında 6 yaş üstü kadın oranı %88'dir. (10) Eğitim alanında Maltepe Belediyesinin sunduğu hizmetler arasında, belediyemize bağlı olarak Gülsuyu Mahallesi'nde faaliyet gösteren Prof. Dr. Türkan Saylan Kültür Merkezinde; tiyatro, bağlama, halk oyunları, bale, modern dans, olmak üzere çeşitli branşlar da kurslar verilmektedir. Ayrıca yetişkin ve çocuk kütüphanesi de mevcuttur. Belediye bünyesinde Aydınevler ve Fındıklı mahallelerinde dezavantajlı öğrencilere eğitim veren Cumhuriyet Eğitim Merkezinde ilkökul düzeyindeki çocuklara destek eğitimi, Yaşar Kemal Kültür Merkezi ve İdealtepe Cumhuriyet Eğitim

Merkezinde ise Üniversite ve Lise hazırlık sınıfları mevcuttur. Cumhuriyet Bilim ve Düşler Merkezi bünyesinde 4-12 yaş arası çocuklara yönelik faaliyetler verilmektedir.



Grafik 1. Cinsiyet Dağılımına Göre Maltepe İlçesi Eğitim Düzeyi (10)

Maltepe ilçesinin eğitim düzeyine bakıldığında okuma yazma bilmeyenlerin %86'sı kadın, %14'ünün erkekler olduğu görülmektedir. Okuma yazma bilmeyen kişilerin çoğunluğu kadınlardan oluşmaktadır. Buna göre kadınlara yönelik okur-yazarlık eğitimlerinin verilmesi öngörülmektedir. Okuma yazma bilen fakat bir okul bitirmeyenlerin %55'i kadın, %45'i erkeklerden oluşmaktadır. Yine burada da kadınların oranı erkeklere göre yüksek görülmektedir. İlkokul eğitim düzeyinde olanların %58'i kadın, %42'si erkektir. Oranlara

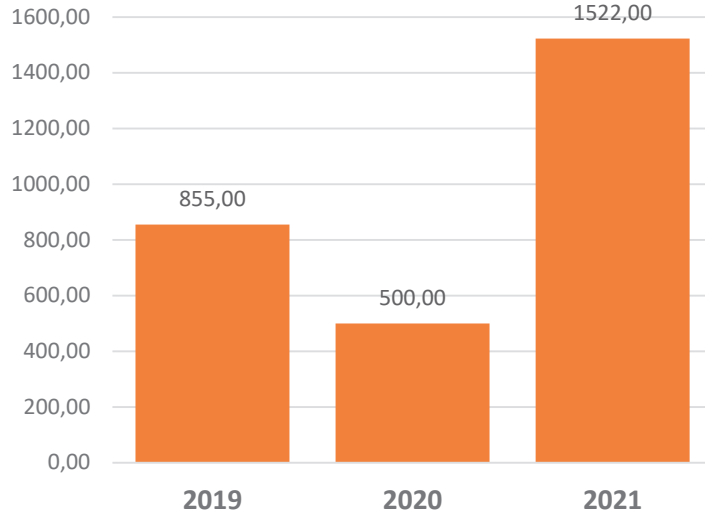
bakıldığında ilkokul mezunu kadın oranının yüksek olduğu görülmektedir. İlköğretim mezunlarının %43'ü kadın, %57'si erkeklerden oluşmaktadır, ilköğretim mezunu erkeklerin oranı daha yüksek çıkmaktadır. Ortaokul veya Dengi Meslek Okulu mezunlarının %44'ü kadın, %56'sı erkeklerden oluşmaktadır. Erkeklerin oranı kadınlara oranla daha yüksektir. Lise ve Dengi Meslek Okulu mezunlarının %45'i kadın, %55'i erkeklerden oluşmaktadır. Lise mezunu erkeklerin oranı kadınlara göre daha yüksektir. Yüksekokul veya Fakülte ve Yüksek Lisans mezunlarının %50'si kadın, %50'sinin erkek olduğu görülmektedir. Bu eğitim düzeyinde eşitlik söz konusudur. Doktora yapanların %46'sı kadın, %54'ü erkeklerden oluşmaktadır. Erkeklerin oranı kadınlara göre fazladır. Tüm bu veriler ışığında eğitim alanında amaç, hedef ve eylemler belirleme gereksinimi duyulmuştur.

Şiddet teması alanındaki verilere bakıldığında, Türkiye düzeye göre fiziksel veya cinsel şiddet yaygınlığı (2014) sonuçlarına göre yaşamın herhangi bir döneminde fiziksel şiddete maruz kalan kadınların oranı %35,5, cinsel şiddete maruz kalan kadınların oranı %12 ve duygusal şiddete maruz kalan kadınların oranı %43,9'dur. Şiddet, sonuçları ile bireylerin fiziksel ya da psikolojik sağlığını derinden etkileyen bir yıkımdır. Bunun için, yasal düzenlemelere, koruyucu, önleyici ve müdahale edici çalışmalara, şiddete uğrayan bireylere yönelik koruma ve destek programlarına, öte yandan toplumsal duyarlılığın ve toplumsal bilincin arttırılmasına ihtiyaç vardır. (11)

2020 yılında en az 300 kadın cinayeti işlenmiş,171 kadın şüpheli bir şekilde ölü bulunmuştur. Öldürülen 300 kadından 182'sinin neden öldürüldüğü tespit edilemedi, 22'si ekonomik, 96'sı da boşanmak istemek, barışmayı reddetmek, evlenmeyi reddetmek, ilişkiyi reddetmek gibi kendi hayatına dair karar almak isterken öldürüldü. 182 kadının hangi bahaneyle öldürüldüğünün tespit edilememesi, kadına yönelik şiddetin ve kadın cinayetlerinin görünmez kılınmasının bir sonucudur. (12)

Maltepe nüfusunun yarısını kadınların oluşturduğu görülmüştür. Dolayısıyla sığınma evi ihtiyacının karşılanması gerekmektedir. Şiddetle mücadele konusunda Maltepe Belediyesinin yaptığı hizmetler arasında Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğüne bağlı 9 adet Kadın Danışma Merkezi bulunmaktadır. Kadın danışma merkezinde ile bütünlüğünün korunması, ruhsal, fiziksel, sosyal destek, kültürel ve ekonomik çalışmalarıyla kadınlara bireysel olarak yaşadıklarını daha güçlü bir duruş sergilenmesine ve yaşadıkları sorunların çözümlerine yönelik destekleyici danışmanlık hizmeti verilmektedir.

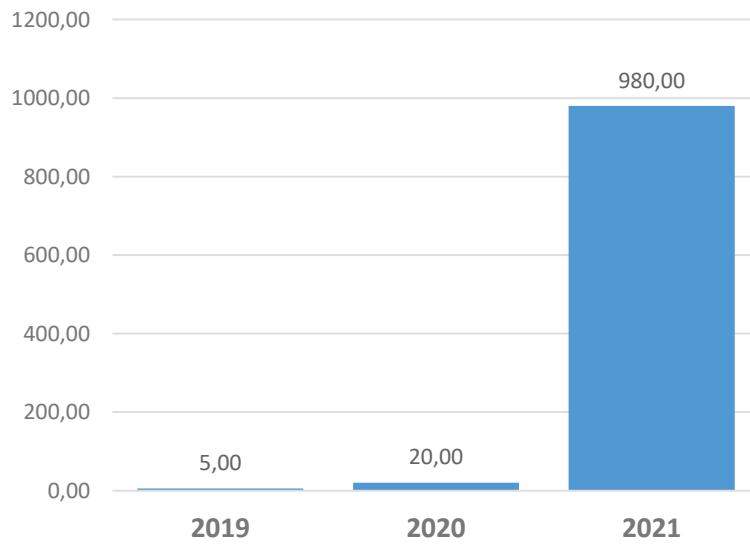
Psikolojik Danışmanlık hizmeti (Kişi)



Psikolojik Danışmanlık hizmeti Tablosu (Kişi) (9)

Psikolojik Danışmanlık hizmeti; 2019 Yılında 855 Kişi, 2020 Yılında 500 Kişi, 2021 Yılında 1522 Kişi olarak gerçekleşmiştir. 2021 Yılında diğer yıllara göre artış olduğu görülmektedir. İlçemizde ikamet eden şiddet mağduru, dezavantajlı ve hakları konusunda bilgi almak isteyen kadınlarımıza sosyal ve politik dışlanmaya ve her türlü ayrımcılığa karşı gönüllü avukatlarımız tarafından verilen hizmettir.

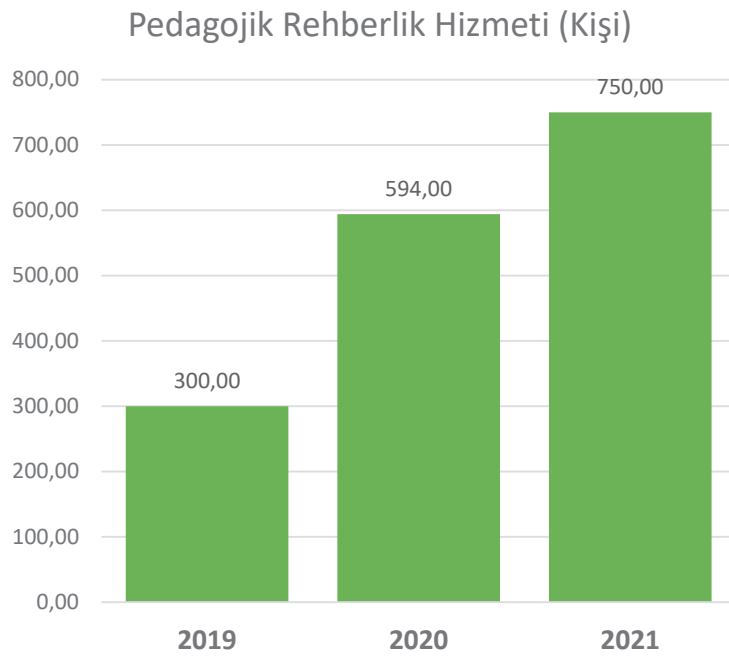
Hukuki Danışmanlık Hizmeti (Kişi)



Hukuki Danışmanlık Hizmeti Tablosu (Kişi) (9)

Hukuki Danışmanlık Hizmeti; 2019 Yılında 5 Kişi, 2020 Yılında 20 Kişi, 2021 Yılında 980 Kişi olarak gerçekleşmiştir.

İlçemiz sınırları içerisinde ikamet eden ailelerin çocuklarına; toplumun geleceği adına sosyal alanda uyumlu bedensel ruhsal açıdan daha iyi olması ve gelişmesi açısından sağlıklı bireyler yetiştirmek, sorunlu dönemlerde çocuğa nasıl davranması gerektiği konusunda ebeveynlere yön vermek, çocuğun düzenli uyku yemek saatleri ve programlarını yapma ailelere; masalı hikâye şarkı, şiir bültenler ve çeşitli materyaller vb. hizmetlerle çocukların dil gelişimine ve zihin gelişimine katkı sunmaktır.



Pedagojik Rehberlik Hizmeti Tablosu (Kişi) (9)

Pedagojik Rehberlik Hizmeti; 2019 Yılında 300 Kişi, 2020 Yılında 594 Kişi, 2021 Yılında 750 Kişi olarak gerçekleşmiştir.

Bir insan hakkı ihlali, halk sağlığı sorunu, ayrımcılık biçimi ve topyekûn mücadeleyi gerektiren küresel bir sorun olarak kabul edilen kadına yönelik şiddet; kültürel, ekonomik, coğrafi sınır tanımaksızın tüm dünyada varlığını sürdürmektedir ve günümüzde ulaştığı boyutlarla uluslararası ve ulusal düzeyde önemli bir gündem haline gelmiştir. (13)

2020 Yılında Erkekler Tarafından 300 Kadın Öldürüldü, 171 Kadın Şüpheli Şekilde Ölü Bulundu. Öldürülen 300 kadından 182'sinin neden öldürüldüğü tespit edilemedi, 22'si ekonomik, 96'sı da boşanmak istemek, barışmayı reddetmek, evlenmeyi reddetmek, ilişkiyi reddetmek gibi kendi hayatına dair karar almak isterken öldürüldü. 182 kadının hangi bahaneyle öldürüldüğünün tespit edilememesi, kadına yönelik şiddetin ve kadın cinayetlerinin görünmez kılınmasının bir sonucudur. Kadınların kim tarafından, neden öldürüldüğü tespit edilmedikçe; adil yargılama yapılmayıp şüpheli, sanık ve katiller caydırıcı cezalar almadıkça, önleyici tedbirler uygulanmadıkça şiddet boyut değiştirerek sürmeye devam ediyor. (12)

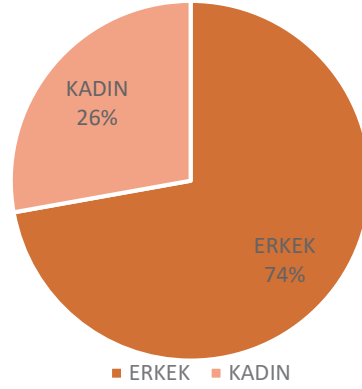
2021'in ilk 10 ayı 225 kadın cinayeti, 175 şüpheli kadın ölümü 2022'nin ilk 10 ayı 282 kadın cinayeti, 208 şüpheli kadın ölümü gerçekleşti. (12) Şiddetle mücadele konusunda Maltepe Belediyesinin yaptığı hizmetler; Kadın Aile Müdürlüğüne bağlı 9 adet Kadın Danışma Merkezi bulunmaktadır. Kadın danışma merkezlerinde hukuki, psikolojik konularda bilgilendirme ve yönlendirme yapılmaktadır. Psikolojik Danışmanlık hizmeti; 2020 Yılında 500 Kişi, 2021 Yılında 1522 Kişi olarak gerçekleşmiştir. Hukuki Danışmanlık Hizmeti; 2020 Yılında 20 Kişi, 2021 Yılında 980 Kişi olarak gerçekleşmiştir. (9)

İstihdam, bir bölgenin ekonomik yapısı, o bölgenin sosyo-ekonomik gelişmişliğinin tetikleyicisi ve en temel göstergesidir. Buna bağlı olarak, istihdam oranı da ülkenin ekonomisinin istihdam yaratma gücünü gösterir ve demografik özelliklerle birlikte ele alındığında ülke politikalarının oluşturulmasında önemli bir rol üstlenir. (14)

Türkiye İstatistik Kurumu Hane halkı İşgücü Araştırması Ocak 2022 sonuçlarına göre; işsizlik oranı erkeklerde %10,3 iken kadınlarda ise %13,6 olarak tahmin edildi. (15)

Çalışma hayatında aktif olma süresi bir kişinin hayatı boyunca iş gücü piyasasında olması beklenen yıl sayısı olarak belirlenir. Hane halkı iş gücü araştırması sonuçlarına göre; çalışma hayatında kalma süresi, 2013 yılında 15 ve daha yukarı yaştaki kadınlarda 16,7 yıl, erkeklerde 37,7 yıl iken 2019 yılında çalışma hayatında kalma süresi kadınlarda 19,1 yıl, erkeklerde 39,0 yıl oldu. (16)

CİNSİYETE GÖRE PERSONEL DURUMU



Maltepe Belediyesi 2021 Yılı Faaliyet Raporu (9)

Maltepe Belediyesi bünyesinde istihdam edenlerin %26'sı Kadın, %75'i Erkek personelden oluşmaktadır. Erkek çalışan sayısının, kadın çalışan sayısına göre daha fazla olduğu görülmektedir.

3. YEREL EŞİTLİK EYLEM PLANI

ALAN	EYLEM KODU	AMAÇ	HEDEF	EYLEM	SORUMLU BİRİM	İŞBİRLİĞİ YAPILACAK BİRİM VE KURUMLAR	ÇIKTI	TAMAMLANMA TARİHİ
	A1H1E1	2024-2025 Yılı Yerel Eşitlik Eylem Planı için ön hazırlık yapmak	Oluşturulacak YEEP için 999P yöntemini kullanarak veri toplamak ve analiz yapmak	Nitel yöntemler ile araştırma yapmak	Strateji Geliştirme Müdürlüğü	Dış Paydaşlar/STK'lar, Üniversiteler	Araştırma Raporu	İlk 0-6 Ay
	A1H1E2	2024-2025 Yılı Yerel Eşitlik Eylem Planı için ön hazırlık yapmak	Oluşturulacak YEEP için 999P yöntemini kullanarak veri toplamak ve analiz yapmak	Nitel yöntemler kullanarak sosyolojik araştırma yapmak	Strateji Geliştirme Müdürlüğü	Sosyal Destek Müdürlüğü, Kadın ve Aile Müdürlüğü, Kütüphane Müdürlüğü	Odak Grup Görüşmesi Atölye, Çalıştay Raporları	Son 6-12 Ay
	A1H1E3	2024-2025 Yılı Yerel Eşitlik Eylem Planı için ön hazırlık yapmak	Oluşturulacak YEEP için 999P yöntemini kullanarak veri toplamak ve analiz yapmak	Ulaşmak için özel önlem alınması gereken azınlık ile görüşmeler yapmak	Strateji Geliştirme Müdürlüğü	Sosyal Destek Müdürlüğü, Kadın ve Aile Müdürlüğü, Kütüphane Müdürlüğü	Görüşme / Mülakat Raporu	Son 6-12 Ay
	A2H1E1	2024-2025 Yılı Yerel Eşitlik Eylem Planı hazırlayıp yayınlamak	Yerel Eşitlik Eylem Planının hayata geçirilmesini sağlamak	Yerel Eşitlik Eylem Planının yayımlanması	Strateji Geliştirme Müdürlüğü	Basın ve Yayın Müdürlüğü	Yerel Eşitlik Eylem Planı	Son 12 Ay

KENTSEL KATILIM VE YÖNETİŞİM

ALAN	EYLEM KODU	AMAÇ	HEDEF	EYLEM	SORUMLU BİRİM	İŞBİRLİĞİ YAPILACAK BİRİM VE KURUMLAR	ÇIKTI	TAMAMLANMA TARİHİ
EĞİTİM	A2H1E1	Dezavantajlı grupların eğitim seviyesine katkı sağlamak, desteklemek	Okur-yazarlık oranını artırmak	İlçe genelinde okuma yazma bilmeyen kadınlara yönelik okuma-yazma eğitimleri düzenlemek	Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü	Halk Eğitim Merkezi	Okur-yazarlık Belgeleri	2023 Yılı Boyunca
	A3H1E1	Dezavantajlı grupların toplumsal entegrasyonunu güçlendirmek ve bireysel gelişimine katkı sağlamak	Eğitim, hukuksal haklar, sağlık, şiddet gibi konularda bilgi vermek	Müteci kız çocuklarına yönelik interaktif atölye grupları düzenlemek	Strateji Geliştirme Müdürlüğü	STK	Atölye Çıktısı	2023 Yılı Boyunca
	A4H1E1	Dezavantajlı grupların haklarını öğrenmesine yönelik farkındalık yaratmak	Kadınların eğitim, istihdam, şiddet, sağlık ve ekonomi konusundaki haklarına yönelik çalışmalar yapmak	Haklara yönelik eğitim oturumları düzenlemek	Strateji Geliştirme Müdürlüğü	STK	Katılım Belgesi	2023 Yılı Boyunca
	A5H1E1	Bireylerin teknoloji alanında gelişimine katkı sağlamak	Kadın ve gençlerin dijital okur-yazarlık seviyesini artırma	Dijital okur-yazarlık eğitim atölyeleri oluşturmak	Strateji Geliştirme Müdürlüğü	Kütüphane Müdürlüğü / Maltepe Üniversitesi	Atölye / Katılım Belgesi	2023 Yılı Boyunca
SAĞLIK	A6H1E1	Bireylerin cinsel sağlık hizmetlerine erişimini artırmak	Cinsel yolla bulaşan hastalıkların yayılmasını azaltmak	HIV/AIDS, HPV, CYBE ve Üreme Sağlığı hakkında bilgilendirme ve farkındalık seminerleri düzenlenmesi	Strateji Geliştirme Müdürlüğü	Hastane Müdürlüğü	Seminer	İlk 0-6 Ay
	A7H1E1	Belediye hizmetlerinin kapsayıcı ve eşit ilkeler çerçevesinde sunulması	Bireyler arasındaki farklılıkları gözeterek halk sağlığının korunması ve iyileştirilmesi için stratejiler oluşturmak	Sağlık personeline ve vatandaşlara yönelik her türlü ayrımcılığa karşı farkındalık seminerlerinin düzenlenmesi	Strateji Geliştirme Müdürlüğü	Hastane Müdürlüğü	Seminer	2023 Yılı Boyunca

ALAN	EYLEM KODU	AMAÇ	HEDEF	EYLEM	SORUMLU BİRİM	İŞBİRLİĞİ YAPILACAK BİRİM VE KURUMLAR	ÇIKTI	TAMAMLANMA TARİHİ
	A8H1E1	Toplumsal cinsiyete dayalı şiddetle mücadele etmek	Danışmanlık ve takip hizmetlerinde mevcut kapasiteyi geliştirmek	Kadın sığınma evi fizibilite çalışmalarını yapmak	Strateji Geliştirme Müdürlüğü	Kadın ve Aile Müdürlüğü, Fen İşleri Müdürlüğü	Sığınma evi proje çizimi	2023 Yılı Boyunca
	A8H2E1	Toplumsal cinsiyete dayalı şiddetle mücadele etmek	Psikolojik danışmanlık ve hukuki yönlendirme sağlamak	Kadın danışma merkezlerinde psikolog, avukat desteği sağlanması	Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü		Danışmanlık	2023 Yılı Boyunca
	A9H1E1	Toplumsal cinsiyet eşitliği farkındalığını artırmak	Kadın erkek eşitliğinin özellikle dijital alanda görünürliğini artırmak	Cinsiyete dayalı dijital şiddet farkındalık eğitimi düzenlemek	Strateji Geliştirme Müdürlüğü	İnsan Kaynakları Müdürlüğü	Atölye Çıktısı	2023 Yılı Boyunca
	A10H1E1	Toplumsal şiddetle mücadele etmek	Kadın, çocuk, yaşlı, engelli, farklı cinsel yönelim ve müteccilere yönelik şiddetle mücadele etmek	Kamuoyunda şiddetle mücadele kampanyası oluşturmak	Strateji Geliştirme Müdürlüğü	Basın ve Yayın Müdürlüğü, Spor İşleri Müdürlüğü, Kadın ve Aile Müdürlüğü	Kampanya	2023 Yılı Boyunca
	A11H1E1	Dezavantajlı gruplara yönelik afet farkındalık ve bilinçlendirme çalışmalarını yürütmek	Yaşlı bireylerin ve kadınların doğal afetler ve afet sırasında yapılacaklara ilişkin bilgi sahibi olmasını sağlamak	Riskli bölgelerde yaşayan yaşlılara ve kadınlara yönelik afet bilinçlendirme eğitimleri vermek	Sivil Savunma Müdürlüğü		Eğitim	2023 Yılı Boyunca
	A8H1E1	Toplumsal cinsiyete dayalı şiddetle mücadele etmek	Danışmanlık ve takip hizmetlerinde mevcut kapasiteyi geliştirmek	Kadın sığınma evi fizibilite çalışmalarını yapmak	Strateji Geliştirme Müdürlüğü	Kadın ve Aile Müdürlüğü, Fen İşleri Müdürlüğü	Sığınma evi proje çizimi	2023 Yılı Boyunca

ŞİDDET VE GÜVENLİK

ALAN	EYLEM KODU	AMAÇ	HEDEF	EYLEM	SORUMLU BİRİM	İŞBİRLİĞİ YAPILACAK BİRİM VE KURUMLAR	ÇIKTI	TAMAMLANMA TARİHİ
İSTİHDAM	A12H1E1	Dezavantajlı grupların istihdama katılımını artırmak	Engelli bireylerin üretime katkı sağlayarak kendi kazançlarını elde etmelerini desteklemek	Üreten Engelliler Merkezi'nde iş olanağı sunmak	Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü		Kermes Satışları	2023 Yılı Boyunca
	A12H2E1	Dezavantajlı grupların istihdama katılımını artırmak	Kadınların üretime katkı sağlamasını artırmak	Kadın danışma merkezlerinde istihdam alanlarının oluşturulması	Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü	Halk Eğitim Merkezi	Kermes Satışları / Meslek Edinme	2023 Yılı Boyunca
	A13H1E1	Toplumsal cinsiyet eşitliği perspektifinde istihdam politikası geliştirmek	Kurumda istihdam eden kadın ve erkeklerin verilerinin elde edilmesi	Kurumda istihdam eden kadın ve erkeklerin sayısı, mesleklerinin ve buldukları statülerinin araştırmasını yapmak	Strateji Geliştirme Müdürlüğü	İnsan Kaynakları Müdürlüğü	Araştırma Raporu	İlk 0-6 Ay

3.1. KENTSEL KATILIM VE YÖNETİŞİM

Kentsel katılımçılık konusunda Maltepe Belediyesinin geliştirdiği 999P yöntemi bulunmaktadır. Katılım süreçlerince bu metot kullanılmaktadır. Bu yöntemin açıklaması ve uygulama adımlarına aşağıda değinilmiştir.

Maltepe Belediyesi 2020 2024 Stratejik Planı hazırlanırken Maltepe Belediyesi 999p adlı kendi geliştirdiği bir katılım prensibini benimsemiştir. 999p kısaca planlama aşamasına Maltepe’de yaşayan temsili olarak her 1000 kişiden 999’unun katılımını sağlamayı amaçlayan bir felsefedir. Bu prensiple 900 kişi anket, plebisit, yoklama ve oylama gibi nicel araştırma yöntemleri ile ulaşılan çoğunluğu temsil etmektedir. 90 kişi atölye, çalıştay, odak grup görüşmeleri gibi nitel araştırma yöntemleri ile ulaşılan uzman azınlığı temsil etmektedir. 9 kişi ulaşmak için özel önlemler alınması gereken sosyolog araştırmaları, birebir görüşmeler gibi derinlemesine görüşmelerle veri alınan azınlık grupları temsil etmektedir. “P” ise her üç yöntem de uygulandıktan sonra ulaşılamadığı fark edilen ve daha sonraki araştırmalarda ulaşmak ve katılımlarını sağlamak için özel önlem alınması gerektiği ortaya çıkan sosyal gruplara mensup bireyi temsil etmektedir. 999P Yöntemini, Yerel Eşitlik Eylem Planına aşağıdaki tabloya yansıtılmıştır.

ALAN	EYLEM KODU	AMAÇ	HEDEF	EYLEM
KENTSEL KATILIM VE YÖNETİŞİM	A1H1E1	2024-2025 Yılı Yerel Eşitlik Eylem Planı için ön hazırlık yapmak	Oluşturulacak YEOP için 999P yöntemini kullanarak veri toplamak ve analiz yapmak	Nicel yöntemler ile araştırma yapmak
	A1H1E2	2024-2025 Yılı Yerel Eşitlik Eylem Planı için ön hazırlık yapmak	Oluşturulacak YEOP için 999P yöntemini kullanarak veri toplamak ve analiz yapmak	Nitel yöntemler kullanarak sosyolojik araştırma yapmak
	A1H1E3	2024-2025 Yılı Yerel Eşitlik Eylem Planı için ön hazırlık yapmak	Oluşturulacak YEOP için 999P yöntemini kullanarak veri toplamak ve analiz yapmak	Ulaşmak için özel önlem alınması gereken azınlık ile görüşmeler yapmak
	A2H1E1	2024-2025 Yılı Yerel Eşitlik Eylem Planı hazırlayıp yayınlamak	Yerel Eşitlik Eylem Planının hayata geçirilmesini sağlamak	Yerel Eşitlik Eylem Planının yayımlanması

3.2. EĞİTİM

Aşağıdaki tabloda üç amaç ve hedeften oluşan eylemler bulunmaktadır. Bu eylemler dezavantajlı grupların eğitim seviyesini desteklemek, hukuki haklarını konusunda farkındalık yaratmak ve bireylerin teknolojik alanda gelişimine katkı sağlamak üzerine hazırlanmıştır.

ALAN	EYLEM KODU	AMAÇ	HEDEF	EYLEM
EĞİTİM	A3H1E1	Dezavantajlı grupların eğitim seviyesine katkı sağlamak, desteklemek	Okur-yazarlık oranını artırmak	İlçe genelinde okuma yazma bilmeyen kadınlara yönelik okuma-yazma eğitimleri düzenlemek
	A4H1E1	Dezavantajlı grupların haklarını öğrenmesine yönelik farkındalık yaratmak	Kadınların eğitim, istihdam, şiddet, sağlık ve ekonomi konusundaki haklarına yönelik çalışmalar yapmak	Haklara yönelik eğitim oturumları düzenlemek
	A5H1E1	Bireylerin teknoloji alanında gelişimine katkı sağlamak	Kadın ve gençlerin dijital okur-yazarlık seviyesini artırma	Dijital okur-yazarlık eğitim atölyeleri oluşturmak

3.3. SAĞLIK

Sağlık alanında iki amaç ve hedeften oluşan eylemler hazırlanmıştır. Bu amaçlar cinsel sağlık hizmetlerine erişim ve kurumsal hizmetlerin kapsayıcılığı gözeterek sunulmasına yöneliktir.

ALAN	EYLEM KODU	AMAÇ	HEDEF	EYLEM
SAĞLIK	A6H1E1	Bireylerin cinsel sağlık hizmetlerine erişimini artırmak	Cinsel yolla bulaşan hastalıkların yayılmasını azaltmak	HIV/AIDS, HPV, CYBE ve Üreme Sağlığı hakkında bilgilendirme ve farkındalık seminerleri düzenlenmesi
	A7H1E1	Belediye hizmetlerinin kapsayıcı ve eşit ilkeler çerçevesinde sunulması	Bireyler arasındaki farklılıkları gözeterek halk sağlığının korunması ve iyileştirilmesi için stratejiler oluşturmak	Sağlık personeline ve vatandaşa yönelik her türlü ayrımcılığa karşı farkındalık seminerlerinin düzenlenmesi

3.4. ŞİDDETLE MÜCADELE

Şiddetle mücadele ve güvenliğe yönelik dört amaç ve hedeften oluşan eylemler hazırlanmıştır. Bu amaçlar, toplumsal cinsiyete dayalı şiddeti önlemek, cinsiyet eşitliği farkındalığını artırmak, toplumsal şiddetle mücadele etmek, dezavantajlı gruplara yönelik afet farkındalığı oluşturma çalışmalarından oluşmaktadır.

ALAN	EYLEM KODU	AMAÇ	HEDEF	EYLEM
ŞİDDET VE GÜVENLİK	A8H1E1	Toplumsal cinsiyete dayalı şiddetle mücadele etmek	Danışmanlık ve takip hizmetlerinde mevcut kapasiteyi geliştirmek	Kadın sığınma evi fizibilite çalışmalarını yapmak
	A8H2E1	Toplumsal cinsiyete dayalı şiddetle mücadele etmek	Psikolojik danışmanlık ve hukuki yönlendirme sağlamak	Kadın danışma merkezlerinde psikolog, avukat desteği sağlanması
	A9H1E1	Toplumsal cinsiyet eşitliği farkındalığını artırmak	Kadın erkek eşitliğinin özellikle dijital alanda görünürlüğünü artırmak	Cinsiyete dayalı dijital şiddet farkındalık eğitimi düzenlemek
	A10H1E1	Toplumsal şiddetle mücadele etmek	Kadın, çocuk, yaşlı, engelli, farklı cinsel yönelim ve mültecilere yönelik şiddetle mücadele etmek	Kamuoyunda şiddetle mücadele kampanyası oluşturmak
	A11H1E1	Dezavantajlı gruplara yönelik afet farkındalık ve bilinçlendirme çalışmaları yürütmek	Yaşlı bireylerin ve kadınların doğal afetler ve afet sırasında yapılacaklara ilişkin bilgi sahibi olmasını sağlamak	Riskli bölgelerde yaşayan yaşlılara ve kadınlara yönelik afet bilinçlendirme eğitimleri vermek

3.5. İSTİHDAM

Kurumda istihdam eden personelin çoğunlukla erkeklerden oluştuğu görülmektedir. Bu veriler doğrultusunda 2024-2025 yerel eşitlik eylem planında kurumun istihdam politikasının oluşturulması eylem olarak yazılmıştır.

Yine Maltepe Belediyesi istihdam ve ekonomik katılıma yönelik eylem planına dezavantajlı grupların istihdamını artırmaya yönelik eylemlere yer verilmiştir.

ALAN	EYLEM KODU	AMAÇ	HEDEF	EYLEM
İSTİHDAM	A12H1E1	Dezavantajlı grupların istihdama katılımını artırmak	Engelli bireylerin üretime katkı sağlayarak kendi kazançlarını elde etmelerini desteklemek	Üreten Engelliler Merkezi'nde iş olanağı sunmak
	A12H2E1	Dezavantajlı grupların istihdama katılımını artırmak	Kadınların üretime katkı sağlamasını artırmak	Kadın danışma merkezlerinde istihdam alanlarının oluşturulması
	A13H1E1	Toplumsal cinsiyet eşitliği perspektifinde istihdam politikası geliştirmek	Kurumda istihdam eden kadın erkek oranı ve statülerinin verilerinin elde edilmesi	Kurumda istihdam eden kadın ve erkeklerin sayısı, mesleklerinin ve buldukları statülerinin araştırmasını yapmak

4. KAYNAKÇA:

1. Hâkimler ve Savcılar Kurulu .(2022). *İnsan Hakları Evrensel Bildirgesi. 2022*. Erişim adresi <https://www.hsk.gov.tr/Eklentiler/Dosyalar/9a3bfe74-cdc4-4ae4-b876-8cb1d7eeae05.pdf>
2. Birleşmiş Milletler Türkiye.(2022). *Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları. 2022*. Erişim adresi <https://turkiye.un.org/tr/sdgs>
3. T.C. Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı.(2022). *Milletler, B., & UNİCEF. (2004). Kadınlara Karşı Her Türlü Ayrımcılığın Önlenmesi Uluslararası Sözleşmesi-CEDAW*.
4. Türkiye İstatistik Kurumu. (2022). *Merkezi Dağıtım Sistemi. 2022 yılı*. Erişim adresi <https://biruni.tuik.gov.tr/medas/?kn=95&locale=tr>
5. Türkiye İstatistik Kurumu. (2022). *Favori raporlar. 2022 yılı*. Erişim adresi https://www.tuik.gov.tr/duyuru/favori_raporlar
6. Merkezi Dağıtım Sistemi. (2022) <https://biruni.tuik.gov.tr/medas/?kn=95&locale=tr>
7. *Tuik, 2022* <https://data.tuik.gov.tr/Bulten/Index?p=Hayat-Tablolari-2017-2019-33711>
8. Cisü, 2022 <https://cisuplatform.org.tr/>
9. Maltepe Belediyesi. (2022) 2021 Yılı Faaliyet Raporu. https://www.maltepe.bel.tr/upload/files/2021_Faaliyet_Raporu.pdf
10. Türkiye İstatistik Kurumu. (2022). *Merkezi Dağıtım Sistemi*. <https://biruni.tuik.gov.tr/medas/?kn=130&locale=tr>
11. Hacettepe Üniversitesi.(2022). *Nüfus Etütleri Enstitüsü. 2022*. Erişim adresi http://www.hips.hacettepe.edu.tr/TKAA2014_Ozet_Rapor.pdf
12. Kadın Cinayetlerini Durduracağız Platformu.(2022). *Kadın Cinayetlerini Durduracağız Raporu. 2022*. Erişim adresi <http://kadincinayetleriniidurduracagiz.net/veriler/2947/kadin-cinayetlerini-durduracagiz-platformu-2020-raporu>

13. Aile Bakanlığı.(2022) Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele Ulusal Eylem Planı.
<https://www.aile.gov.tr/media/82082/kadina-yonelik-siddetle-mucadele-iv-ulusal-eylem-plani-2021-2025.pdf>
14. İstanbul Kalkınma Ajansı, 2022 Erişim adresi
https://www.istka.org.tr/media/131784/istanbulda_istihdam_egilimlerinin_belirlenmesi-marmara-itu.pdf
15. Türkiye İstatistik Kurumu, 2022 Erişim adresi
<https://data.tuik.gov.tr/Bulten/Index?p=%C4%B0%C5%9Fg%C3%BCc%C3%BC-%C4%B0statistikleri-Ocak-2022-45644&dil=1>
16. Türkiye İstatistik Kurumu, 2022 Erişim adresi
<https://data.tuik.gov.tr/Bulten/Index?p=Istatistiklerle-Kadin-2020-37221>

SİZ
İstediniz,
BİZ
Yaptık

*Daima
Sevgi Kazanacak*

Ali KILIÇ
Maltepe Belediye Başkanı

Feyzullah Mahallesi Bağdat Caddesi
No: 292 Maltepe/İSTANBUL
www.maltepe.bel.tr